



Sveaskog och CSRD

Anna Ouchterlony

2025-09-03


SVEASKOG

Agenda

- Kort om Sveaskog
- Sveaskogs hållbarhetsredovisningshistorik
- Sveaskog CSRD, Omnibus, stop-the-clock och "quick fix"
- Sveaskogs organisation och arbetssätt
- Framgångsfaktorer och utmaningar





Sveriges största skogsägare

100 %

ägt av staten

≈ 800

medarbetare

8 304

miljoner kronor i
nettoomsättning

> 4 300

mil av vägar över
hela Sverige

8 232

tusen m³fub
sågtimmer, massa-
ved och biobränsle

131

miljoner
skogsplantor

13 %

av produktiv
skogsmark avsatt
för naturvård

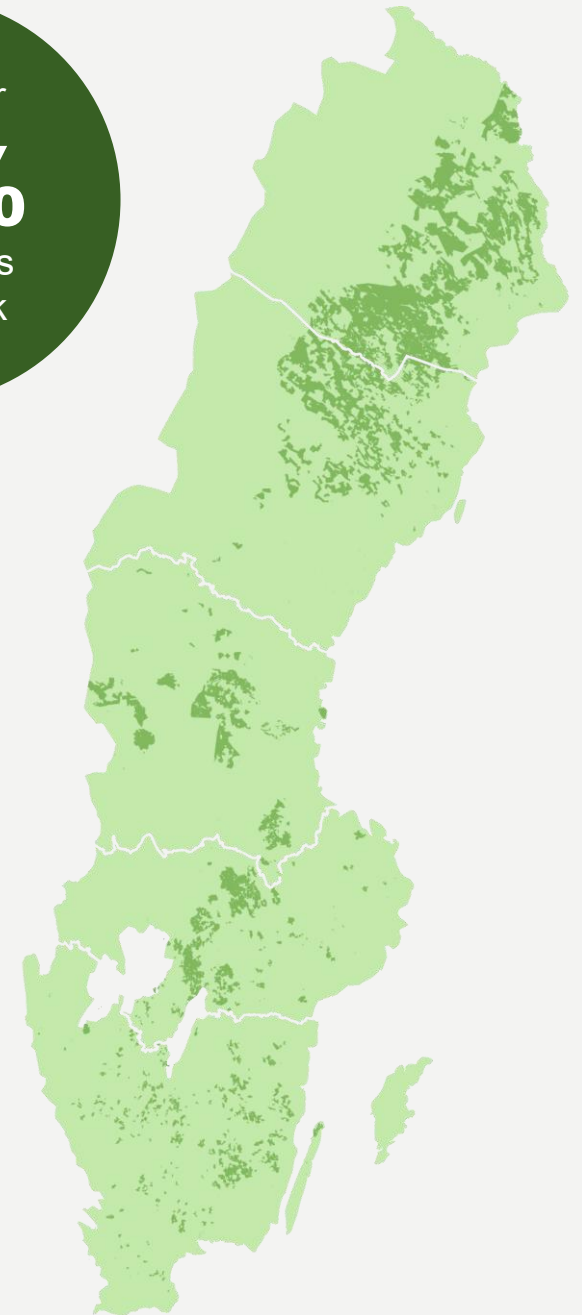
170

kommuner där
Sveaskog bedriver
verksamhet

Vi förvaltar

14 %

av Sveriges
skogsmark



All vår skog är FSC® och PEFC-certifierad



Sveaskogs hållbarhetsredovisningshistorik

2008

Första koncernövergripande, integrerade års- och hållbarhetsredovisningen enligt **GRI**.

2015

Klimatberäkningar enligt Green House Gas Protocol (**GHGp**)

2021

Klimatriskanalys enligt Taskforce on climate related financial disclosures (**TCFD**).

2021

Kartläggning av verksamheten enligt **EU taxonomin**.

2022

Deltog i pilot av GHGs nya skogsbruksstandard (**LSRG**). Omarbetas och publiceras preliminärt slutet av 2025.

2023

Påbörjar CSRD arbete och dubbel väsentlighetsanalys

2024

Förberedelser inför CSRD rapportering pågår.

2025

Publicering av en CSRD inspirerad hållbarhetsredovisning för räkenskapsår 2024.

2025

Följer uppdateringar och förändringar från EU och gör ställningstaganden kring framtida rapportering.

(2026)

Publicering av Sveaskogs första hållbarhetsrapport enligt CSRD.



Sveaskogs hållbarhetsredovisning hittills



- Hållbarhetsrapporten har redan sedan tidigare:
 - Varit del av förvaltningsberättelsen
 - Varit upprättad enligt etablerad standard och innehåll enligt väsentlighetsanalys
 - Genomgått översiktlig granskning



Sveaskog och Omnibus

Den ursprungliga planen för stegvis implementering av CSRD har kantats av en rad förändringar och periodvis stora osäkerheter. Hur förhåller sig ett bolag som Sveaskog till denna föränderliga omvärld?

→ Våg 1

Omfattades ej av stop-the-clock

→ Höjd tröskel

1000 anställda. Antal huvuden eller heltidsekvivalenter?

→ Vara förebild

Står fast vid att följa CSRD

→ Quick fix

Lättnader i väntan på uppdaterade ESRS.





Sveaskogs organisation och arbetssätt

- Samordnade roll – hållbarhetscontroller
- Styrgrupp – CFO, chefscontroller, hållbarhetsansvarig, redovisningschef. Uppdateras månatligen och hålls uppdaterade med förändringar som sker och involveras i vägval och beslut.
- Projektgrupp – en ansvarig per standard. Samordnas av hållbarhetscontroller.
 - Klimat – Hållbarhetsansvarig
 - Biologisk mångfald och ekosystemtjänster – Naturvård
 - Egna medarbetare – HR
 - Arbetstagare i värdekedjan – Inköp
 - Berörda samhällen – Skoglig planering
 - Ansvarsfullt företagande – Juridik
 - Textframtagning – Kommunikation

Arbetar med egen dokumentation, egen framtagen mall för den dubbla väsentlighetsanalysen för påverkans respektive finansiellt perspektiv

Rapportmall

Utnyttjar vägledning från EFRAG (FAQ) samt deras förteckning med upplysningskraven.

Länk: [ESRS implementation guidance documents | EFRAG](#)

Samtal och benchmark med andra statliga bolag samt skogsbolag.



Framgångsfaktorer och utmaningar

Framgångsfaktorer:

Involvera fler i organisationen! Utbilda och delegera!

I möjligaste mån: **Utveckla befintliga processer**, inför inte nya endast på grund av CSRD. Ex. riskanalys.

Se nyttorna med CSRD – utvecklade arbetssätt, förtydligade riktlinjer och instruktioner.

Utgå från er verksamhet, tänk på att kraven i CSRD är formulerade för att passa alla bolag, verksamheter, sektorer. **Vad innebär det i er kontext?**

Ha löpande, **nära dialog med revisorer** – detta är nytt även för dem. Våga utmana!

Glöm inte att CSRD kräver transparent rapportering, inte exakt hur ni ska prestera.

Utmaningar:

Vara öppen och ödmjuk inför att det är föränderlig materia

Vara ute i ”god tid” och framförhållning. Agera på EU förslag eller invänta processen och att beslut blir fastställda?

Tolka och förstå innebörden av upplysningskraven.

Få en tillräcklig helhetsbild av omfattningen, projektleda och delegera uppdraget – resursbegränsningar. Utan att ha en exakt målbild klar.

Initiala resurser där ”avkastningen” på investeringen inte alltid är tydlig och mätbar till en början – men värdeskapande på längre sikt.

TACK!

Vill du veta mer?

➔ Karta över besöksområden och ekoparker

www.sveaskog.se/upplev-naturen/besoksomraden/

➔ Karta över Sveaskogs markinnehav

www.sveaskog.se/om-sveaskog/karta-over-vart-markinnehav/

➔ Finansiell information

www.sveaskog.se/om-sveaskog/finansiell-information/



Anna Ouchterlony
Hållbarhetscontroller
Mobil: 072 22 46 009
Email: anna.ouchterlony@sveaskog.se