

Avsiktsförklaring Skogssektorns jämställdhetsråd

För att skapa en inkluderande och attraktiv bransch krävs ett systematiskt och målinriktat jämställdhetsarbete. Skogssektorns jämställdhetsråd är ett nationellt forum för dialog och samverkan med målet att nå en jämställd skogssektor. Skogforsk står bakom jämställdhetsrådets mål och arbetar aktivt för att dessa ska nås.

Skogforsks åtagande

Som skogsbrukets forskningsinstitut har Skogforsk ett ansvar att bidra till en hållbar och inkluderande skogssektor. Det är en självklarhet för oss i strävan mot vår vision ”Skogsbruk i världsklass för hållbar utveckling”. Vi ser jämställdhet som en förutsättning för innovation, kompetensförsörjning och långsiktig konkurrenskraft. Därför engagerar vi oss aktivt i Skogssektorns jämställdhetsråd genom representation i styr-, expert- och arbetsgrupper.

Mål med vårt engagemang

Vår övertygelse är att vi med gemensamma krafter kan nå mycket längre i jämställdhetsarbetet inom sektorn, jämfört med om varje företag arbetar enskilt.

Genom vårt engagemang vill vi:

- Skapa en kultur där mångfald och inkludering är norm, vilket stärker både arbetsmiljö och innovationskraft.
- Öka medvetenheten om jämställdhetsfrågor både internt på Skogforsk och externt i skogssektorn.
- Bidra till att fler kvinnor, män och icke-binära väljer, stannar och utvecklas inom skogssektorn.

Skogforsks bidrag

- Ta och delta i initiativ och dialoger som stärker jämställdhetsarbetet både internt på Skogforsk och externt i sektorn.
- Arbeta aktivt för jämställda arbetsgrupper och projektgrupper i den forskning som bedrivs på Skogforsk.
- Arrangera och medverka i utbildningar, webinarier och kommunikation som visar på praktiska lösningar och framgångsfaktorer.

Uppsala 5 januari 2026

Charlotte Bengtsson, VD