

VI PÅ SKOGFORSK

UPPFÖRANDEKOD



VISION

Vi leder hållbar utveckling genom forskning, innovation och kommunikation av kunskap, tjänster och produkter.



ETIK

Skogforsks kärnvärden är Respekt, Engagemang och Kvalitet.



FORSKNING & INNOVATION

Skogsbruket och samhället ska alltid kunna lita på Skogforsks resultat.



KOMMUNIKATION

Skogforsk vill leda utveckling i nära samarbete med de som delar visionen om en hållbar utveckling.



ARBETSMILJÖ

Skogforsk ska ha en god arbetsmiljö. Vi skapar det genom en fortlöpande utveckling av organisationen.



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling



FÖR VEM GÄLLER UPPFÖRANDEKODEN?

Uppförandekoden gäller i första hand alla Skogforsks medarbetare och det är också alla medarbetares ansvar att säkerställa att den efterlevs. När Skogforsk sluter avtal med kunder, leverantörer, entreprenörer och konsulter förväntas även dessa känna till och följa uppförandekoden.

RAPPORTERA ÖVERTRÄDELSE

Allmänna synpunkter på verksamheten bör i första hand tas med närmaste chef eller dess överordnad. Vid överträdelse eller misstanke om överträdelse av uppförandekoden ska en anmälan till Skogforsks ledning göras enligt en därför utformad rutin. Personer i vår omgivning som uppmärksammar överträdelse av uppförandekoden uppmanas att i första hand kontakta Skogforsks vd eller ordförande.

Vi på Skogforsk

Skogforsk är skogsbrukets samlade forskningsinstitut. Vårt förtroende som forskningsutförare och samarbetspartner är avgörande för Skogforsks framgång och för att vår forskning ska ge största möjliga nytta.

Skogforsk bidrar till hållbar utveckling främst genom att vi prioriterar forskning och innovation inom områden med tydliga förbättringspotentialer för skogsbruket och samhället. Lönsamt och konkurrenskraftigt skogsbruk, klimatpåverkan, aktiv naturhänsyn, påverkan på mark och vatten, biologisk mångfald samt säkerhet och arbetsmiljö är exempel på sådana områden. Internt prioriterar vi att arbeta effektivt med projekt och att kommunicera resultat så att de kan tas emot av olika användare.

God forskningsetik, kompetenta medarbetare som trivs och ständigt utvecklas är grundläggande för en framgångsrik verksamhet på Skogforsk. Därför har denna uppförandekod, Vi på Skogforsk, arbetats fram för att tjäna som ett övergripande policydokument. Verksamheten bedrivs också i linje med beslutade strategier för FoI, Relationer och Affärer. Som komplement till denna uppförandekod finns riktlinjer, instruktioner och andra stödjande dokument med högre detaljeringsgrad.

Skogforsks verksamhet bidrar till de globala hållbarhetsmålen som uttolkas i Agenda 2030. Intressentdialoger är en integrerad del av vårt arbete. Vår verksamhet sammanställs årligen i en hållbarhetsredovisning enligt GRI (Global Reporting Initiative). Skogforsk är också anslutna till UN Global Compact, vilket innebär att vi ställer oss bakom FN:s 10 principer om mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption.

Charlotte Bengtsson, VD



VISION

Vi leder hållbar utveckling genom forskning, innovation och kommunikation av kunskap, tjänster och produkter.

Vi leder hållbar utveckling

"Vi leder hållbar utveckling". Det är Skogforsks vision. Vi ska utveckla och kommunicera kunskap, tjänster och produkter som än mer ökar hållbarheten i brukandet av skogen till nytta för samhället.

Genom att vara aktiva i forskning och innovation visar Skogforsk på skogsbrukets möjligheter att tillgodose samhällets behov av produkter och tjänster från skogen på ett hållbart sätt.

De tre hållbarhetsperspektiven - ekonomin, miljön och de sociala aspekterna - genomsyrar verksamheten, alltifrån hur vi tar oss an forskningsfrågor och bedriver projekt till hur vi bemöter varandra, upphandlar varor och tjänster, samt hur vi genomför möten och resor. Vi verkar för att Skogforsks kapitalförvaltning baseras på hållbara verksamheter.

Genom att utveckla en tydlig hållbarhetsprofil ger vi våra medarbetare goda möjligheter att trivas.



ETIK

Skogforsks kärnvärden
är Respekt, Engagemang
och Kvalitet.

Respekt, engagemang och kvalitet

Skogforsks värdegrund vilar på tre kärnvärden - Respekt, Engagemang och Kvalitet.

Vi ska visa **RESPEKT** i alla relationer. Vi ska respektera olika åsikter, värderingar och förutsättningar. I vårt arbete för ett hållbart samhälle ska vi också visa omvärlden samma respekt som präglar relationerna mellan oss på Skogforsk.

Vårt **ENGAGEMANG** smittar. Genom våra dagliga kontakter med skogsbruket och vetenskapssamhället vill vi inspirera till utveckling. Det handlar om engagemang och delaktighet, vilket också genomsyrar vår arbetsdag, våra uppgifter och relationer.

Vår höga **KVALITET** är självklar. Allt vi gör ska skapa värde för våra partnerföretag och samhället i stort. De ska kunna lita på våra resultat, som vilar på vetenskaplig grund. Vi ska forska på det partnerföretagen och samhället efterfrågar, men också det nya och oväntade.

Skogforsk vill öka jämlikheten och mångfalden, internt och i hela skogsbranschen samt ge samma förutsättningar för människor med olika förmågor, erfarenheter, utbildning, bakgrund och könstillhörighet att bidra till utvecklingen av ett hållbart skogsbruk.

Skogforsks oberoende som forskningsinstitut är helt avgörande för trovärdigheten och för att resultaten av forskningen ska bli omsatta i praktiken. Personal från Skogforsk får därför inte acceptera gåvor, gästfrihet eller utlägg som kan anses vara oskäliga eller olämpliga. För att undvika misstanke om otillbörlig påverkan ska också extern som intern representation ske med restriktivitet och ha ett tydligt samband med verksamheten.

Skogforsk engagerar sig bara i sådan verksamhet som överensstämmer med nationella lagar och avtal och som är i enlighet med vår uppförandekod. Inga beslut får fattas utifrån personliga intressen eller relationer.



FORSKNING & INNOVATION

Skogsbruket och samhället
ska alltid kunna lita på
Skogforsks resultat.

Forskning, innovation och affärer

Verksamhetens prägel och inriktning anges i löpande ramprogram samt i en forsknings- och innovationsstrategi som utformas och beslutas av Skogforsks styrelse. Verksamheten ska bedrivas i enlighet med de mål och riktlinjer som utarbetas i nära samråd med partnerföretagen och bidra till ett hållbart brukande av skogen till nytta för samhället. Målen nås genom tillämpad forskning och innovation (FoI) samt utredningar och synteser.

Forskningen ska vara behovsstyrd och nyttoinriktad enligt intentionerna. Samverkan med partnerföretagen, andra nationella forskningsinstitutioner och andra intressenter i skogssektorn är en viktig förutsättning för verksamheten. Internationellt samarbete är viktigt och ska bedrivas när det bedöms vara relevant. Forskningens utförande och tillämpning ska främja jämlikhet och mångfald.

FoI ska genomföras på sådant sätt att det genererar resultat som ger största möjliga utbyte av satsade medel. Skogforsk ska därför ha en flexibel och effektiv organisation som snabbt kan ta sig an nya, angelägna uppgifter och svara upp mot behov hos intressenterna.

Genom nära dialog med partnerföretagen där ramfinansierad FoI kombineras med uppdragsbaserad och olika typer av utredningar prövas Skogforsks konkurrenskraft och effektivitet gentemot andra forskningsutförare och konsulter. Dialog och samverkan sker så att konkurrenskänslig information inte sprids mellan företag.

Avstämning av FoI-arbetet sker löpande, både internt och tillsammans med Skogforsks olika intressenter genom bland annat styrelsen, rådgivande grupper, samverkansgrupper, styr- och referensgrupper.

Den vetenskapliga kvaliteten säkerställs bland annat genom att ansökningar till utlysningar bedöms i konkurrens med andra forskningsutförare och att artiklar publiceras i refereregranskade tidskrifter. Kommunikation via egna kanaler kvalitetssäkras alltid.

Måluppfyllelsen och effektiviteten i FoI-arbetet ska löpande mätas och utvärderas.



ARBETSMILJÖ

Skogforsk ska ha en god arbetsmiljö. Vi skapar det genom en fortlöpande utveckling av organisationen

Ständig utveckling för en god arbetsmiljö

Skogforsks arbetsmiljöarbete ska uppfylla kraven enligt gällande lagstiftning, ske systematiskt och integrerat med övrig verksamhet enligt organisationens övergripande mål och Skogforsks personalhandbok.

De avgörande möjligheterna för att skapa en god arbetsmiljö ligger ytterst i en fortlöpande utveckling av organisationen, i vilken de anställdas engagemang och kompetens tas tillvara och utvecklas. Vid Skogforsk stimuleras och belönas högkvalitativa, effektiva arbetsinsatser och engagemang.

Arbetsmiljöarbetet vid Skogforsk ska därför leda till en såväl psykosocialt som fysiskt god arbetsmiljö, där riskerna för ohälsa, olycksfall, trakasserier, diskriminering och annan skadlig eller besvärande inverkan minimeras.



KOMMUNIKATION

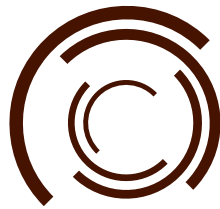
Skogforsk vill leda utveckling i nära samarbete med de som delar visionen om en hållbar utveckling

För hållbara relationer

Kommunikationen av Skogforsks FoI-arbete och verksamhet ska ske i nära samarbete med de som delar visionen om en hållbar utveckling och våra värderingar. Skogforsk ska därför jobba för att bygga relationer över tid, ta vara på engagemanget genom öppna kontaktvägar, anpassa kommunikationen efter behoven och kommunicera hållbart.

Kommunikationsarbetet ska stärka skogsbranschens position i en svensk bioekonomi, öka branschens konkurrenskraft gentemot andra branscher och andra marknader, bidra till en bättre miljö och stärka vår egen och branschens förmåga att ta socialt ansvar.

Varje forskare har själv det övergripande ansvaret för att kommunicera forskningsresultat, både vetenskapligt och populärvetenskapligt. Kvalitetssäkring ska alltid ske enligt uppsatta rutiner.



skogforsk

Uppsala Science Park, 751 83 Uppsala

Tel: 018-18 85 00

skogforsk.se